

## Hovedbestyrelsen/formandens årsberetning 2022, Ordblinde/Dysleksiforeningen i Danmark

### 2022 var forandringens år

Der har været fuld fart på Ordblindeforeningen i 2022. Bestyrelsen har måttet ryste posen og finde nye veje for at sikre, at foreningen er tidssvarende og attraktiv for såvel gamle som nye medlemmer. Al forandring er svær! Men forandring skal der til, hvis Ordblindeforeningen i fremtiden skal stå endnu stærkere. Og forandring kom der i 2022! Til glæde og til gavn for de fleste og til irritation for de ganske få...

### En stærkere og mere digital Ordblindeforening

Bestyrelsens fokusområde i 2022 var at gøre foreningen mere synlig, så kendskabet til foreningen kan øges. Der er blevet arbejdet målrettet med en digital strategi m.h.p. at favne den digitale verden, vi lever i og gøre foreningen mere ordblindevenlig i den måde, vi kommunikerer på.

### Nyt Ordblindemagasin

Som en del af foreningens digitale forandringsproces siger foreningen farvel til vores fysiske medlemsblad og goddag til det nye årlige ordblindemagasin, som udkommer digitalt til alle vores medlemmer. Langt de fleste medlemmer har taget godt imod det nye digitale magasin, som også er klimavenligt. Vi glæder os til at arbejde videre med det nye magasin.



### Opdateret hjemmeside

Foreningens hjemmeside har været igennem den helt store "makeover" for at gøre den endnu mere ordblindevenlig, bl.a. i form af de mange nye vejledningsvideoer og en enklere grafik. Ligeledes er der kommet en særlig side til alle foreningens frivillige. Dette har kunnet lade sig gøre i kraft af midler fra fonde. I løbet af 2023 vil foreningens nye blog også være at finde på foreningens hjemmeside.

### Nye logoer

I 2022 var foreningen også igennem en grafisk forandringsproces for at følge med tiden. Som en del af den proces har foreningens 2 logoer været under luppen. Foreningen fik designet to logoer med et langt mere enkelt og mere moderne udtryk. De nye logoer er blevet mødt med stor begejstring, hvilket vi er rigtig glade for.



### IT-workshop

Foreningen har haft fokus på at udvikle og tilbyde IT-kurser til forældre og børn, hvilket er lykkedes takket være de fonde, som har doneret midler til projekterne. Foreningen fortsætter med at have fokus på IT-kurser i 2023 for at imødekomme den store efterspørgsel fra vores medlemmer.

### Rekordmange midler i 2022

I det forgangne år har foreningen modtaget donationer og legater for over 4.795.000 kr. Det er aldrig sket før i foreningens historie, at vi har fået så mange midler fra fonde, privatpersoner og virksomheder, så det er vi rigtig stolte over. Midlerne er gået til foreningens forskellige projekter, som gavner mennesker med

ordblindhed og deres familier. Foreningen vil gerne takke alle dem, som har valgt at støtte foreningen med deres midler. Uden midler fra fonde, virksomheder og privatpersoner var det ikke muligt for foreningen at gennemføre alle vores spændende projekter. En kæmpe tak til alle dem, som har støttet foreningen økonomisk!

#### Foreningens nye projekter i 2022:

- *"Løs skoleopgaver med succes ved brug af devices – LST"*  
Legat på 25.000 kr. fra Fonden, Watson-Marlow Flexicon i England.
- *"Lær LST, for elever i grundskolen og deres forældre"*  
Legat på 600.000 kr. fra unavngiven Fond.
- *"Rådgivning og vejledning for alle"*  
Donation på 500.000 kr. fra Salling Fondene.
- *"Mennesker med ordblindhed skal ikke nøjes..."*  
Donation på 3.670.000 kr. fra Jascha-Fonden.

På foreningens hjemmeside kan du læse mere om de forskellige projekter.

#### **Regnskab**

Regnskabet for 2022 ender som forventet med et mindre overskud på ca. 180.000 kr. Dette overskud har foreningens bestyrelse haft for øje da budgettet for 2023 blev lagt.

#### **Konstitueret formandskab**

I efteråret 2022 valgte den daværende formand, Janne Sabroe at træde tilbage, hvilket har betydet, at foreningen har fået et nyt konstitueret formandskab bestående af; formand, Morten Rygner samt de to næstformænd, Lisbeth Tegllund og Eva Maria Christiansen.

#### **Eksklusion**

I 2022 blev det nødvendigt for Hovedbestyrelsen at drøfte eksklusion af 4 medlemmer. Eksklusion er ikke en nem beslutning, men alle i Hovedbestyrelsen var enige om, at de 4 personer skulle ekskluderes. Det var desværre den eneste løsning. U hensigtsmæssig adfærd forhindrer fremgang og fornyelse i foreningen og er i værste fald skadeligt for foreningen.

#### **Læs&Stav**

I det forgange år har der været en del polemik omkring foreningens holdning og rolle i forhold til Læs&Stav's undersøgelse: træningsmetode til læsning og stavning. Ordblindeforeningen er ikke en del af undersøgelsen, men vi følger undersøgelsen på sidelinjen og afventer forsøgets udfald.

Foreningens mål er at blive toneangivende på ordblindeområdet, og hvis vi skal opnå det, så kræver det, at vi kan have en god og saglig dialog med alle aktører på ordblindeområdet. Foreningen skal derfor altid agere professionelt i alle sammenhænge, uagtet om vi er enige eller uenige i en aktørs projekt/undersøgelse.

## Det politiske landskab

Det øgede politiske fokus på ordblindeområdet fra 2021 fortsatte i 2022, hvilket foreningen og ordblindesagen har haft gavn af. Eksempelvis vedtog den daværende Børne- og Undervisningsminister, Pernille Rosenkrantz-Theil flere ordblindepakker, som skulle gøre det væsentligt nemmere at være ordblind i grundskolen og på ungdomsuddannelserne.

## Øget fokus på ordblinde i beskæftigelse

2022 var året, hvor Salling Group indledte et samarbejde med foreningen for at gøre hele deres virksomhed til en ordblindevenlig arbejdsplads. Med 61.000 medarbejdere har Salling Group skabt en positiv forandring for ordblinde både indenfor og udenfor organisationens egne rækker. Foreningen er meget imponeret over Salling Groups tilgang og fokus på at gøre deres virksomhed til en læse- og skrivevenlig arbejdsplads. Samarbejdet med Salling Group har været fantastisk, og alle deres sejl har været sat til for at skabe de bedste rammer for alle deres ordblinde ansatte.

Ud over Salling Group har foreningen også modtaget henvendelser i det forgangne år fra mindre virksomheder rundt om i landet, som ønskede at skabe bedre vilkår for deres ordblinde ansatte. Foreningen glæder sig over den øgede fokus, der er kommet på beskæftigelsesområdet og gør alt for at vejlede og støtte virksomheder, når det kommer til deres ordblindeansatte.

Men... der er lang vej endnu, før mennesker med ordblindhed ikke skal ængstes over, om deres ordblindhed står i vejen for; at de kan blive ansat, komme på efteruddannelse, blive forfremmede eller kan fastholde deres job.

Foreningen modtog igen i 2022 henvendelser fra ordblinde, som føler, at de er udsat for en forskelsbehandling på deres uddannelsessted, eller når de søger ind hos politiet eller militæret. Foreningen prøver så vidt muligt at være bro-brygger i disse tilfælde og langt hen ad vejen, så lykkes det. Men også i 2022 var der sager, hvor det stort set er umuligt at komme i dialog med den pågældende arbejdsgiver, og her skal (igen) nævnes Justitsministeriet, som er ansvarlig for politiuddannelsen. Foreningen fortsætter med at kæmpe kampen og håber, at 2023 vil blive året, hvor Justitsministeriet er parat til at indgå i dialog, så vi sammen kan skabe bedre vilkår for ordblinde på politiuddannelsen.

## Ordblindeugen 40

Traditionen tro blev der afholdt "Ordblindeuge 40" rundt om i landet. Foreningens mange frivillige deltog til de mange forskellige messer og arrangementer, hvor de informerede om ordblindesagen. En kæmpe tak til alle de frivillige, som var med til at gøre uge 40 til noget særligt i hele landet - Uden jer, ingen ordblindeuge!



I uge 40 afholdt foreningen vores årlige plakatkonkurrence og igen i år modtog foreningen rigtig mange flotte plakاتفorslag, men det var Karoline Hughes' plakat, som løb med sejren. Foreningen var vildt begejstret for det flotte hår, med alle bogstaverne, som kan symbolisere, hvor meget det med at læse og stave kan fylde i den ordblindes bevidsthed.

## Ordblindeprisen 2022

Ordblindeforeningen tildelte Salling Group prisen på baggrund af koncernens målrettede indsats for at komme fordomme om ordblindhed til livs, flytte fokus fra ordblindes udfordringer til ordblindes styrker og ikke mindst fjerne barrierer for deres ordblinde kolleger. Ordblindeforeningen håber, at Salling Groups

indsats vil inspirere andre virksomheder, på tværs af brancher, til lignende tiltag, når det kommer til at ansætte og fastholde ordblinde medarbejdere.

Foreningens formand, Morten Rygner overrakte den 5. oktober Ordblindeprisen 2022 til Louise Gade, Executive Vice President, HR, CSR & Communication fra Salling Group, ved et event i Bilka i Ishøj.

### **Dynamo-medlemspris**

På foreningens årsmøde 2022 blev DYNAMO-prisen uddelt til Rikke T. Nielsen, som er ordblindelærer. I den forbindelse udtalte Rikke:

”Alle ordblinde burde have denne pris, men når nu kun én kan få den, er jeg meget taknemmelig for, at valget faldt på mig. Jeg elsker at se ordblinde blomstre, få lyst og mod til nye udfordringer og ikke mindst blive klogere på deres egen ordblindhed. Min kæphest er, at alle ordblinde kan læse og skrive, hvis de bruger øjne, ører, fingre og mund. Tusind tak for prisen!”.

### **Skriverpris**

Ordblindeforeningen er med til at indstille prismodtageren til Skriverprisen. Skriverpris 2022 gik til forfatter, Rebecca Bach-Lauritsen og illustrator, Lea Hebsgaard Andersen, som står bag bogen: *Underlig fisk*. Bogen handler om børns relationer og venskaber. Teksten er let-læselig og understøttes af kunstværker med illustrationer, der får læseren til at forstå teksten bedre. Med prisen følger 25.000 kroner. Prisen blev uddelt den 4. november 2022 på årets bogmesse, Bogforum.

### **Frivillige og Forældrerådgivningen**

Igen i 2022 har rigtig mange vist interesse for at blive frivillig i foreningen, hvilket vi er rigtig glade for. Vi ønsker at blive bedre til at inkludere nye frivillige, og bestyrelsen arbejder på nye tiltag i 2023, som sikrer dette.

De sidste mange år har der været en kæmpe efterspørgsel på uddannelse af flere frivillige forældrerådgivere, så foreningen kan imødekomme den store efterspørgsel, som vi oplever på rådgivning til forældre med børn i grundskolen. I 2022 satte foreningen derfor et nyt projekt i søen, som skal uddanne op til 50 nye frivillige forældrerådgivere om året. På uddannelsen vil der blive brugt undervisningsmateriale, forfattet af Line Leth med den sidste nye viden på grundskoleområdet. Med hjælp fra Jascha-Fondens donation kan foreningen allerede i efteråret 2023 invitere til det første undervisningswebinar for frivillige forældrerådgivere.

### **DU's bestyrelsesberetning**

DU har haft et hektisk foreningsår med mange arrangementer. Den første halvdel af 2022 havde DU meget fokus på bestyrelsen og foreningen, hvorimod den sidste halvdel har været mere til og for vores medlemmer. I 2022 har mange af vores medlemmer fortsat været ramt af en form for coronahi. Ikke helt som 2020 og 2021, men vi har endnu ikke samme mængde deltagende medlemmer, som før Covid. DU har så vidt muligt prøvet at være en aktiv forening, som har haft plads til alle. Derfor har vi også afholdt mange forskellige aktiviteter for unge, herunder: 12/12 møde, fastelavn med suhm online, Sumh repræsentantskabsmøde, Nordic møde online, underholdning med Jan Hellesø, trivselskonference, Folkemødet med suhm og underholdning med 3 komikere.

### **Sekretariatet**

Sekretariatet har haft fokus på at udvikle nye projekter og på fundraising i 2022. Det glæder foreningen, at det er lykkedes sekretariatet at skaffe midler til de mange nye, spændende projekter.

Sekretariatet har desuden været igennem en større forandring i 2022. Bestyrelsen har længe arbejdet på en ny struktur i sekretariatet, som er mere hensigtsmæssig for bestyrelsen og foreningens ansatte. Den 1. september 2022 fik foreningen igen en sekretariatschef, som er foreningens tidligere konsulent og jurist, Anna Ljundal.

At sekretariatet har haft ekstremt travlt i 2022 er en underdrivelse af bibelske dimensioner. Foreningen har i 2022 både fået flere medlemmer og dertil oplevet et tiltagende større fokus på Ordblindesagen, især fra virksomheder og myndigheder, hvilket samlet set har øget presset på vejledning og rådgivning i sekretariatet. Et nyt medlemssystem med mange fejl og nedgang i medarbejderstaben i maj 2022 medførte endnu længere svartider på telefoniske og skriftlige henvendelser. Forskellige planlagte arbejdsopgaver blev derfor sat i bero af bestyrelsen, herunder en ny frivillige- og rådgiverstruktur samt hjælp til kredsarbejde.

At det har været umuligt i perioder at få fat i sekretariatet, er den naturlige konsekvens af, at der kun har været én medarbejder til at varetage alle sekretariatets opgaver og rådgive alle i og udenfor foreningen. Bestyrelsen beklager de mange fejl i det nye medlemssystem til gene for vores medlemmer og den næsten umulige opgave, det har været at få fat i sekretariatet i perioder, men glæder os samtidig over, at der i april 2023 er blevet tilført flere ressourcer til sekretariatet.

### **Afslutning på beretning**

De sidste år er der kommet mere og mere fokus på ordblindhed i medier, på skoler, uddannelsessteder, virksomheder og politisk. Alt sammen takket være foreningens medlemmer og aktive frivillige, der er med til at skabe opmærksomhed omkring ordblindesagen.

Bestyrelsen vil derfor afslutningsvis sige tak til alle jer, som udfører et stort stykke arbejde ude i kredsene, i udvalgene og til de frivillige rådgivere i både foreningen og DU-Dysleksi Ungdom. En stor tak til jer alle, fordi I er med til at skabe bedre vilkår for mennesker med ordblindhed. Samt en stort tak til alle dem, som er medlem af foreningen. Med jeres medlemskab gør I en forskel for mennesker med ordblindhed i hele Danmark. Tak!